

ميثاق المتعاملين مع جمعية تأهيل

<u>نحن رئيس وأعضاء مجلس الإدارة وجميع العاملين بجمعية عنيزة للخدمات الإنسانية</u> <u>نلتزم للمتعاملين معنا ب:-</u>

- للتعامل معكم من قبل جميع موظفي جمعية تأهيل بمختلف مستوياتهم الوظيفية باحترام واهتمام وبشاشة وحسن الاستقبال والانصات.
- ت سنعمل جاهدين على تقديم خدمة متميزة لكم بمساواة وعدالة وشفافية ومستوي عالي من المهنية بغض النظر عن الجنس والجنسية والعمر والمستوي الاجتماعي والمهني والدين.
 - 🚣 سنبذل کل ما یمکن لتلبیة احتیاجاتکم بشکل یفوق توقعاتکم
- شيقوم على خدمتكم فريق عمل مدرب ومؤهل ومتعاون يتمتع بالمعرفة والخبرة المهنية ويستطيع الإجابة على الستفساراتكم
 - 🍱 سنوفر لكم جميع متطلبات كل خدمة والزمن المطلوب لإنجازه والنتائج المتوقع الوصول اليها.
 - 🍱 سنقوم باختزال الإجراءات لنوفر لكم خدمة ذات جوده عالية وسلسلة وبإدارة قصوي للوقت
- تناسبكم قدر الإمكان.
 - 🌊 سنقوم بالاحتفاظ بسرية كامله بجميع المعلومات المتعلقة بكم والتعامل معها بحرص وجدية
 - 🍱 سنشاركم خططنا الاستراتيجية وبرامجنا ومشاريعنا المستقبلية ونرحب بآرائكم حولها
- نتعامل مع شكواكم بكل جديه وخصوصية وسنقوم بتوفير مختلف القنوات التي تضمن ايصالها للمعنيين والتحقيق فيها والتحقق منها والتأكد من رضائكم عن الإجراءات المتخذة وتطبيق أنظمة المحاسبة الإدارية اللازمة لتجنب تكرارها
 - 🍱 سيستمر تواصلنا معكم بخصوص أي مستجدات وتطورات بأعمالنا وخدماتنا
 - 🍱 سنرحب بآرائكم ونتبنى اقتراحاتكم لنتشارك معكم في تجويد وتطوير منظومة خدماتنا.

ولضمان تفعيل واستمرارية التزاماتنا تجاهكم، نرجو منكم الاتي: -

- تقدير جهود موظفينا والتعامل معهم باحترام متبادل.
- توفير جميع الوثائق المطلوبة والأوراق الثبوتية مسبقاً لنتمكن من خدمتكم بالوقت المناسب وتقديم خدماتنا لكم بصورة سريعة
 - ابلاغنا باي تغيرات تطرأ على المعلومات الشخصية او الخاصة بمتلقي الخدمة
 - إعلامنا بأسرع وقت ممكن عن أي أخطاء تصدر منا أو منكم خلال تقديم الخدمة
 - · الرد علي استفسارات مقدمي الخدمة لخدمتكم بشكل افضل وفي الوقت المحدد.
 - الاستجابة لاستبيانات واستطلاعات استقصاء رضاءكم
 - تقديم الاقتراحات والآراء والأفكار في ما يتعلق بتطوير وتجويد العمل او الخدمات المقدمة بالجمعية

الأمين العام للجمعية

2000

فهد بن على الوهيبي

رقم الإصدار : ١/٠ تاريخ الإصدار : ٢٠٢٠/١١/١٠ تاريخ التعديل: من الوثيقة : OP-150-20-15