



أ. خالد بن جاهل الجاهل

أسم المرشح

الدورة الثامنة لمجلس إدارة جمعية عيزة
للتنمية و الخدمات الإنسانية - تأهيل

الدورة الانتخابية

1. المقدمة

لطالما كانت جمعية تأهيل منارة للعمل الإنساني المتخصص في محافظة عيزة، وبصفتي متابعاً ومؤمناً بأثرها الملموس في حياة المستفيدين وأسرهم، يشرفني أن أضع خبراتي المهنية في خدمة مجلس إدارتها للدورة القادمة. إن هدفي من هذا الترشح هو العمل بروح الفريق لتعزيز جودة حياة أبنائنا وبناتنا من ذوي الإعاقة، والمساهمة في ابتكار مبادرات نوعية ترفع من كفاءة الخدمات التأهيلية والتعليمية، مستنداً في ذلك إلى قيم الشفافية، العطاء، والتميز المؤسسي التي تتبناها الجمعية.

2. البرنامج الانتخابي (محاور العمل)

الحوكمة والامتثال

"تفعيل وحدة "الامتثال والرقابة الداخلية المقترح: إنشاء وحدة إدارية مستقلة ترتبط مباشرة بمجلس الإدارة، تتولى المهام التالية:

التأكد من مطابقة الأنشطة: ضمان توافق كافة برامج الجمعية مع أنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. إدارة المخاطر: تحديد المخاطر المحتملة (مالية، تشغيلية، أو سمعية) ووضع خطط استباقية لمعالجتها.

رقمنة الحوكمة (E-Governance)

التحول نحو نظام تقني مركزي لإدارة بيانات الجمعية يضمن:

الشفافية الفورية: لوحات تحكم تظهر تدفق التبرعات وأوجه الصرف لحظة بلحظة.
أتمتة السياسات: ربط صرف المساعدات أو تنفيذ المشاريع بدورة اعتماد إلكترونية تمنع التجاوزات البشرية.
تطوير ميثاق الأخلاقيات وسياسات الإفصاح.
تعارض المصالح: تحديث سياسة تعارض المصالح لتشمل كافة الموظفين والمتطوعين وليس أعضاء المجلس فقط.
توفير قنوات آمنة وسرية للموظفين والمستفيدين للإبلاغ عن أي خلل إداري أو مالي دون خوف من التبعات - سياسة الإبلاغ عن المخالفات (Whistleblowing).

المواءمة مع المعايير الدولية (توطين الجودة)

بما أن الجمعية حصلت سابقاً على اعتمادات دولية (مثل الاعتماد البريطاني)، يقترح:

توسيع نطاق الاعتمادات: السعي للحصول على شهادات في أمن المعلومات (ISO 27001) لحماية بيانات ذوي الإعاقة الحساسة.
التدقيق الدوري: إجراء تدقيق "النظير" (Peer Review) بالتعاون مع جمعيات كبرى مماثلة لتبادل الخبرات في أفضل ممارسات الحوكمة.

تعزيز حوكمة المستفيدين (صوت المستفيد)

مجلس استشاري للمستفيدين: إشراك أسر ذوي الإعاقة في تقييم جودة الخدمات، مما يرفع من مستوى "الامتثال الخدمي" لمتطلباتهم الفعلية.

الاستثمار في التدريب المتخصص

عقد ورش عمل دورية لأعضاء مجلس الإدارة والقيادات التنفيذية حول معايير "مكين" للحوكمة، لضمان الحصول على درجات مرتفعة في تقييم المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

التطوير الاستراتيجي**مبادرة "عنيزة بلا عوائق" (بيئة ذكية)**

المقترح: قيادة الجمعية لمشروع تحويل محافظة عنيزة إلى مدينة صديقة تماماً لذوي الإعاقة بالتعاون مع البلدية والقطاع الخاص.
الأثر: تعزيز دور الجمعية القيادي في المجتمع وتسهيل حركة المستفيدين في الأماكن العامة والأسواق.

"إنشاء" حاضنة أعمال ذوي الإعاقة

المقترح: تأسيس حاضنة داخل الجمعية لدعم المشاريع الصغيرة التي يديرها ذوو الإعاقة أو أسرهم، وتوفير الدعم القانوني والتسويقي لهم.
الأثر: الانتقال من الرعاية المباشرة إلى التمكين الاقتصادي وتحويل المستفيد إلى فرد منتج.

"إطلاق" نظام إدارة المتطوعين المتخصصين

المقترح: بناء قاعدة بيانات للمتطوعين المحترفين (أطباء، مهندسين، قانونيين، مبرمجين) وربطهم باحتياجات الجمعية والمستفيدين عبر تطبيق إلكتروني.
الأثر: خفض المصاريف التشغيلية والاستفادة من طاقات المجتمع النوعية.

"وحدة" الابتكار والتقنيات المساعدة

المقترح: شراكة مع كليات الهندسة والتقنية لتطوير أدوات وأجهزة تعويضية منخفضة التكلفة باستخدام الطباعة ثلاثية الأبعاد وتقنيات الذكاء الاصطناعي.
الأثر: توفير حلول تقنية متطورة للمستفيدين بأسعار ميسرة وفتح باب للاختراع باسم الجمعية.

برنامج "سفير تأهيل" (للعلاقات الدولية)

المقترح: تعيين سفراء الجمعية من الشخصيات المؤثرة محلياً ودولياً لجذب المنح العالمية وبناء شراكات مع منظمات مثل (اليونسكو) أو (منظمة الصحة العالمية).
الأثر: وضع الجمعية على الخارطة العالمية كنموذج سعودي ناجح في العمل الإنساني.

نادي "أصدقاء تأهيل" للشركات (العضوية الماسية)

المقترح: تصميم باقات عضوية للشركات الكبرى تتضمن ميزات تسويقية وإعفاءات للمسؤولية الاجتماعية مقابل دعم سنوي ثابت للجمعية.
الأثر: ضمان تدفقات مالية مستدامة ومستقرة للجمعية بعيداً عن التبرعات الموسمية.

تطبيق "تأهيل بلس" (لخدمة الأسرة)

المقترح: تطبيق يقدم استشارات منزلية فورية (عبر الفيديو)، وتدريبات للأهالي حول كيفية التعامل مع الحالات، وحجز مواعيد الجلسات.
الأثر: تقليل الضغط على المقار الحيوية للجمعية و تقديم خدمة أسرع للأسرع

الاستدامة المالية

تحقيق الاستدامة المالية هو التحدي الأكبر للجمعيات الكبرى مثل جمعية تأهيل بعنيزة، نظراً لارتفاع التكاليف التشغيلية لمراكزها المتخصصة. لتطوير هذا الجانب، يجب التحول من نموذج "الاعتماد على الهبات" إلى نموذج "التدفقات النقدية المستقرة".

"الاستثمار الوقفي النوعي"

الصناديق الوقفية الاستثمارية: تأسيس صندوق وقف بالتعاون مع شركات إدارة الأصول، متاح للمساهمة فيه لعامة الناس، ويتم استثمار أمواله في عوائد.

الأوقاف العقارية الرقمية: طرح أسهم وقفية صغيرة القيمة (عبر منصات التمويل الجماعي) لشراء عقارات استثمارية، مما يسمح لشريحة واسعة من المجتمع بالمساهمة

الأوقاف العقارية الرقمية: طرح أسهم وقفية صغيرة القيمة (عبر منصات التمويل الجماعي) لشراء عقارات استثمارية، مما يسمح لشريحة واسعة من المجتمع بالمساهمة

"تفعيل" الاستثمار الاجتماعي (Social Enterprise)

وحدات إنتاجية ربحية: تحويل ورش التأهيل المهني (نجارة، خياطة، طباعة) إلى مراكز إنتاج تبيع منتجاتها للجهات الحكومية والخاصة بعقود توريد رسمية.

مركز تدريب متخصص بمقابل: تقديم دورات تدريبية معتمدة للمعلمين والممارسين في مجال التربية الخاصة من خارج الجمعية بمقابل مادي، مستفيدين من خبرة الجمعية العريقة

عقود "شراء الخدمة" مع القطاعين العام والخاص

اتفاقيات مع شركات التأمين: السعي لاعتماد مراكز الجمعية لدى شركات التأمين الطبي، بحيث يتم تغطية تكاليف علاج وتأهيل المستفيدين من خلال بوالص التأمين.

اتفاقيات مع شركات التأمين: السعي لاعتماد مراكز الجمعية لدى شركات التأمين الطبي، بحيث يتم تغطية تكاليف علاج وتأهيل المستفيدين من خلال بوالص التأمين.

خصخصة الخدمات بالتنسيق مع الجهات الحكومية: تقديم خدمات تأهيلية لجهات حكومية (مثل التعليم أو الصحة) وفق نموذج شراء الخدمة، حيث تدفع الجهة مقابل كل مستفيد يتم تأهيله.

(B2B) الشراكات الاستراتيجية المستدامة

برنامج "الشركاء الاستراتيجيين": بدلاً من طلب تبرعات لمرة واحدة يتم توقيع اتفاقيات مدتها 3-5 سنوات مع الشركات الكبرى (مثل شركات القصيم القيادية) لرعاية أقسام أو مراكز معينة مقابل امتيازات إعلامية وضريبية.

تخصيص "ريع" المنتجات: الاتفاق مع شركات تجارية أو مطاعم محلية في عنيزة على تخصيص نسبة ضئيلة من مبيعات منتج معين لصالح الجمعية بشكل دائم.

التحول الرقمي لتنمية الموارد

المتجر الإلكتروني: تطوير متجر إلكتروني احترافي لبيع منتجات المستفيدين أو الهدايا التذكارية التي يعود ريعها للجمعية.

كفاءة الإنفاق (Optimization)

التطوع الاحترافي: استبدال بعض الوظائف الاستشارية المكلفة بمتطوعين متخصصين (قانونيين، ماليين، مهندسين)، مما يوفر مبالغ طائلة يمكن إعادة توجيهها للخدمات الأساسية.

الطاقة البديلة

الاستثمار في تركيب أنظمة الطاقة الشمسية لمباني الجمعية الضخمة لخفض فاتورة الكهرباء على المدى الطويل.

"الاستدامة المالية ليست مجرد جمع أموال، بل هي إدارة ذكية للموارد تضمن بقاء أثر الجمعية للأجيال القادمة دون التأثير بتقلبات التبرعات الموسمية"

الشراكات المجتمعية

تطوير الاشتراكات المجتمعية يهدف إلى تحويل أفراد المجتمع من "متبرعين عابرين" إلى "شركاء دائمين" يشعرون بالانتماء للجمعية وفخر المساهمة في نجاحها. في جمعية عريقة مثل تأهيل عنيزة، يمكن تطوير هذا المسار عبر الأفكار التالية:

إطلاق نظام "عضويات أصدقاء تأهيل" (بمزايا ملموسة)

بدلاً من الاشتراك التقليدي، يتم تصميم فئات للعضوية تمنح المشترك شعوراً بالتقدير والتميز.

العضوية الفاعلة (للمتخصصين): تتيح للممارسين الصحيين أو التربويين تقديم ساعات تطوعية مقابل امتيازات في استخدام مرافق الجمعية أو حضور دوراتها.

العضوية المجتمعية (للعمامة): اشتراك سنوي رمزي يمنح المشترك خصومات لدى شركاء الجمعية (مستشفيات، مطاعم، متاجر في عنيزة).

برنامج "تأصيل الانتماء" للأسر (اشتراك العائلة)

تصميم اشتراك عائلي تحت مسمى "أسرتنا ترعى أسرهم"، حيث تشترك العائلة بمبلغ شهري بسيط يخصص لرعاية طفل معين من ذوي الإعاقة (كفالة تشغيلية)، ويتم تزويد الأسرة المشتركة بتقارير دورية (رقمية) عن تطور حالة الطفل الذي يدعمونه.

مبادرة "سفراء الأحياء" في عنيزة

تعيين شخصية مؤثرة في كل حي من أحياء عنيزة كـ "سفير للجمعية"، تكون مهمته استقطاب اشتراكات من سكان الحي وتنظيم لقاءات تعريفية مصغرة، مما يحول الاشتراك إلى "واجب اجتماعي" وتنافس بين الأحياء.

منصة الاشتراك الرقمي السهل:

تطوير ميزة في تطبيق الجمعية تتيح "الاشتراك بضغطة زر"، مع ربطها بنظام النقاط (مثل قواف أو مكافأة)، حيث يمكن للمشاركين استبدال نقاطهم المصرفية بقيمة الاشتراك في الجمعية.

"اشتراكات" المناسبات السعيدة

استحداث نموذج اشتراك (إهداء)، حيث يمكن للفرد دفع اشتراك سنوي باسم شخص آخر (كهدية في زواج، تخرج، أو مولود)، وتصدر الجمعية "بطاقة شراكة مجتمعية" فاخرة تُهدى للمحتفى به.

(SMEs) "تفعيل" اشتراك المؤسسات الصغيرة

استهداف المحلات والمقاهي في عنيزة ليكونوا "شركاء مجتمعيين" عبر اشتراك شهري ثابت، مقابل وضع ملصق "هذا الكيان يدعم تأهيل" على واجهة المحل، مما يعزز سمعة المحل التجارية أمام الزبائن.

تنظيم فعالية سنوية ضخمة تجمع جميع المشاركين (الأفراد والمؤسسات)، يتم فيها عرض إنجازات الجمعية التي تحققت بفضل اشتراكاتهم، وتكريم الفئات الأكثر دعماً، مما يحفز على تجديد الاشتراكات وزيادتها.

تمكين المستفيدين

تمكين المستفيدين هو الغاية الأسمى لعمل جمعية تأهيل بعنيزة، والهدف هو تحويل المستفيد من "متلق للخدمة" إلى "عنصر فاعل ومستقل" في المجتمع.

مدرسة "تأهيل" للحياة المستقلة (Independent Living)

المقترح: إنشاء وحدة سكنية أو بيئة افتراضية داخل الجمعية لتدريب ذوي الإعاقة (خاصة الإعاقات الحركية والذهنية البسيطة) على مهارات الاعتماد على النفس: الطبخ، إدارة المال، التسوق، والتعامل مع التقنية.
الأثر: تقليل اعتماد المستفيد على الأسرة ورفع جودة حياته الشخصية.

أكاديمية "تمكين" للتدريب التقني والمهني

المقترح: تصميم دورات تدريبية متقدمة في مجالات حديثة تتناسب مع مختلف الإعاقات، مثل: (البرمجة، التصميم الجرافيكي، التسويق الإلكتروني، خدمة العملاء عن بُعد).

الأثر: فتح آفاق وظيفية تتجاوز الوظائف التقليدية، وتتماشى مع سوق العمل الرقمي.

مبادرة "صوتي مسموع" (المجلس الاستشاري للمستفيدين)

المقترح: تشكيل مجلس يضم مجموعة من المستفيدين المتميزين وأولياء أمورهم، يشاركون في تقييم برامج الجمعية واقتراح خدمات جديدة.

الأثر: تعزيز الثقة بالنفس لدى المستفيدين وضمان أن الخدمات تلبي احتياجاتهم الحقيقية وليست المفترضة.

حاضنة "المشاريع المتناهية الصغر" للمستفيدين

المقترح: تقديم دعم مادي وفني للمستفيدين الذين لديهم مواهب (مثل الحرف اليدوية، الفنون، أو الطبخ) لمساعدتهم في فتح متاجر إلكترونية أو المشاركة في المعارض المحلية باسمهم الشخصي.

الأثر: تحقيق التمكين المالي والاعتراف بالهوية المهنية.

برنامج "الدمج الرياضي والثقافي" الاحترافي

المقترح: بدلاً من الأنشطة الترفيهية العابرة، يتم تأسيس فرق رياضية أو مسرحية للمستفيدين تشارك في مسابقات محلية ودولية.

الأثر: اكتشاف المواهب وتغيير الصورة النمطية للمجتمع تجاه قدرات ذوي الإعاقة.

رخصة "القيادة والارتقاء" (تأهيل القادة)

المقترح: تدريب المتميزين من ذوي الإعاقة على مهارات الخطابة والقيادة ليكونوا "متحدثين ملهمين" يمثلون الجمعية في المحافل الرسمية والمدارس.

الأثر: خلق قنوات لبقية المستفيدين في الجمعية.

التمكين القانوني والحقوق

المقترح: تقديم ورش عمل للمستفيدين وأسرتهم حول حقوقهم التي كفلها النظام في المملكة (نظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة)، وكيفية الوصول للخدمات الحكومية والعديلية بسهولة.

الأثر: حماية المستفيدين وضمان حصولهم على كامل حقوقهم النظامية.

"نحن لا نسعى فقط لتقديم الخدمة للمستفيد، بل نسعى لأن يكون المستفيد هو من يقدم الخدمة لنفسه وللمجتمع، فتمكينهم هو المعيار الحقيقي لنجاحنا"

التوقيع

الالتزام

أتعهد بالعمل بروح الفريق، الالتزام بلوائح الجمعية، والشفافية المطلقة مع الجمعية العمومية والمستفيدين.