



أ. خالد احمد الحمدان

أسم المرشح

الدورة الثامنة لمجلس إدارة جمعية عيزة
للتنمية و الخدمات الإنسانية - تأهيل

الدورة الانتخابية

1. المقدمة

انطلاقاً من إيماني برسالة جمعية عيزة للتنمية والخدمات الإنسانية (تأهيل) ودورها في تمكين وإسعاد الأشخاص ذوي الإعاقة، أتقدم ببرنامج يهدف إلى الإسهام في تطوير خدمات الجمعية وتعزيز جودة برامجها، بما يضمن تحقيق أثر اجتماعي مستدام ينسجم مع رؤية المملكة 2030. ويتركز هدفي على دعم العمل المؤسسي، وتمكين المستفيدين، ورفع كفاءة الكوادر، وتعزيز الاستدامة المالية، وصولاً إلى نموذج رائد محلياً وإقليمياً ودولياً.

2. البرنامج الانتخابي (محاور العمل)

الحوكمة والامتثال

الالتزام بتطبيق أعلى معايير الحوكمة والشفافية والامتثال في جميع أعمال الجمعية، وضمان توافق السياسات والإجراءات مع الأنظمة واللوائح المنظمة للقطاع غير الربحي، بما يعزز الثقة ويضمن استدامة العمل المؤسسي

التطوير الاستراتيجي

العمل على تعزيز التخطيط الاستراتيجي داخل الجمعية من خلال تحديث الخطط والبرامج بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030، وتطوير منظومة الأداء المؤسسي، ورفع كفاءة الحوكمة، وضمان استدامة المبادرات والمشاريع عبر منهجيات واضحة ومؤشرات أداء قابلة للقياس، بما يحقق نمواً مستداماً وأثراً اجتماعياً ملموساً.

الاستدامة المالية

تعزيز قدرة الجمعية على تحقيق استدامة مالية طويلة المدى عبر تنويع مصادر الدخل، وتطوير مبادرات استثمارية اجتماعية، وبناء شراكات فعالة مع القطاعين العام والخاص، بما يضمن استمرار الخدمات وتطويرها، ويعزز استقلالية الجمعية وقدرتها على التوسع وتحقيق أثر اجتماعي مستدام.

الشراكات المجتمعية

تعزيز دور الجمعية في بناء شراكات فعالة مع الجهات الحكومية والخاصة والقطاع غير الربحي، بهدف توسيع نطاق الخدمات وتحسين جودتها. ويشمل ذلك تطوير مبادرات مشتركة، واستقطاب دعم مجتمعي مستدام وتفعيل المسؤولية الاجتماعية للجهات المختلفة، بما يساهم في تحقيق أثر أوسع وتمكين أكبر للأشخاص ذوي الإعاقة وأسرها.

تمكين المستفيدين

تعزيز قدرات الأشخاص ذوي الإعاقة عبر برامج نوعية تركز على تطوير مهاراتهم، ودعم استقلاليتهم، وتوسيع فرص مشاركتهم الفاعلة في التعليم والعمل والمجتمع. ويشمل ذلك توفير بيئات داعمة، ومسارات تمكين فردية، وحلول مبتكرة تضمن تحسين جودة حياتهم وتحقيق اندماجهم الكامل في المجتمع.

3. أهداف المرشح

1. رفع جودة الخدمات بنسبة 20% خلال عامين.
2. زيادة فرص تمكين المستفيدين بنسبة 10% سنوياً.
3. تنمية الموارد المالية بنسبة 25% خلال 3 سنوات.
4. تدريب 80% من الكوادر سنوياً على أحدث الممارسات.

4. الالتزام

الالتزام بالعمل وفق أعلى معايير الحوكمة والجودة، وبذل الجهد لتحقيق أهداف الجمعية ورسالتها، وضمان الشفافية في اتخاذ القرارات، والعمل بروح الفريق لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرههم، مع متابعة مستمرة لتنفيذ المبادرات وتحقيق النتائج الملموسة التي تعزز أثر الجمعية واستدامتها.

التوقيع

