



د. ذيب بن تريحب الجبرين

أسم المرشح

الدورة الثامنة لمجلس إدارة جمعية عنية
للتنمية والخدمات الإنسانية - تأهيل

الدورة الانتخابية

1. المقدمة

انطلاقاً من الرغبة في خدمة جمعية عنية للتنمية والخدمات الإنسانية (تأهيل) ، واستناداً إلى الخبرة العملية والمعرفة المتراكمة في مجالات العمل المؤسسي، والحوكمة، وتطوير الخدمات، وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم؛ أتقدم لعضوية مجلس الإدارة في الدورة الثامنة، ساعياً إلى الإسهام في تعزيز دور الجمعية التنموي والإنساني، ورفع كفاءة أدائه، وتحقيق أثر مستدام ينعكس إيجاباً على المستفيدين والمجتمع، ويهدف برنامجي الانتخابي إلى دعم مسيرة الجمعية من خلال تطوير العمل المؤسسي، وتعزيز الشفافية وتنويع الموارد، وبناء شراكات فاعلة، وتقديم مبادرات نوعية تسهم في تمكين المستفيدين ورفع جودة حياتهم، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 وتوجهات القطاع غير الربحي

2. البرنامج الانتخابي (محاور العمل)

الحوكمة والامتثال

العمل على دعم تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة و الشفافية و الامتثال للوائح و الأنظمة المعتمدة داخل الجمعية والمركز الوطني مما يضمن سلامة الاجراءات و كفاءة اتخاذ القرارات ورفع الثقة لدى الجمعية العمومية والداعمين والمستفيدين

التطوير الاستراتيجي

المساهمة في مراجعة و تطوير الخطط الاستراتيجية و التشغيلية للجمعية و ربطها بمؤشرات أداء واضحة و قابلة للقياس مع التركيز على الانتقال إلى برامج تنموية مستدامة تحدث أثراً ملموساً في حياة المستفيدين و أسرهم

الاستدامة المالية

دعم تنمية مصادر الدخل و تنمية الموارد المالية و تفعيل برامج المسؤولية الاجتماعية و استقطاب الداعمين و الشركاء بما يعزز قدرة الجمعية على الاستمرار في تقديم خدماتها و توسيع نطاق أثرها

الشراكات المجتمعية

توسيع شبكة الشراكات مع الجهات الحكومية، والقطاع الخاص، والجامعات، والجمعيات الأهلية، والجهات المانحة؛ بهدف تطوير البرامج، وتبادل الخبرات، وتحسين جودة الخدمات، وفتح فرص جديدة للمستفيدين في مجالات التأهيل، والتدريب، والتمكين.

تمكين المستفيدين

العمل على تبني برامج نوعية تركز على تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم، من خلال التدريب والتأهيل، وتنمية المهارات الحياتية والاجتماعية والمهنية، بما يعزز استقلاليتهم ومشاركتهم الفاعلة في المجتمع.

3. أهداف المرشح

- 1.الإسهام في تطوير خطة تشغيلية سنوية للجمعية تتضمن مؤشرات أداء واضحة خلال أول ستة أشهر من الدورة الانتخابية.
- 2.دعم رفع كفاءة برامج الجمعية وخدماتها من خلال قياس رضا المستفيدين بشكل دوري، والعمل على تحسين مستوى الرضا بنسبة ال تقل عن 20% خلال سنتين.
- 3.المساهمة في بناء على الأقل خمس شراكات استراتيجية مع جهات حكومية وخاصة وغير ربحية خلال مدة الدورة الانتخابية.
- 4.دعم تنمية الموارد المالية للجمعية من خلال مبادرات نوعية وشراكات داعمة تسهم في زيادة الإيرادات غير التقليدية بنسبة ال تقل عن 15%
- 5.تعزيز التحول الرقمي في أعمال الجمعية وخدماتها، من خلال دعم أتمتة الإجراءات الإدارية والخدمات بما يرفع سرعة الإنجاز وجودة المتابعة
- 6.المساهمة في إطلاق برامج تمكين نوعية للمستفيدين وأسرههم في مجالات التأهيل، والإرشاد، والتدريب والاندماج المجتمعي.
- 7.دعم بناء نظام دوري لقياس الأثر الاجتماعي لبرامج الجمعية، بما يساعد على تطوير الخدمات وتوجيه الموارد نحو البرامج الأعلى أثرًا.

4. الالتزام

أتعهد بالعمل بروح الفريق الواحد، والالتزام بلوائح الجمعية وأنظمتها، واحترام قرارات مجلس الإدارة والجمعية العمومية، والعمل بكل أمانة وشفافية لخدمة المستفيدين وتحقيق رسالة الجمعية وأهدافها. كما ألتزم بدعم كل ما يعزز استدامة الجمعية، ويرفع جودة خدماتها، ويحفظ ثقة المجتمع والداعمين بها

التوقيع