



د. محمد عبدالله السليم

أسم المرشح

الدورة الثامنة لمجلس إدارة جمعية عنية
للتنمية و الخدمات الإنسانية - تأهيل

الدورة الانتخابية

1. المقدمة

انطلاقاً من الإيمان العميق بأهمية العمل المؤسسي ودور القطاع غير الربحي في صناعة الأثر المستدام، ورغبةً في المساهمة الفاعلة في تطوير القطاع التنموي وخدمة المجتمع بكفاءة واحترافية، أتقدم بترشحي لعضوية مجلس إدارة جمعية تأهيل للتنمية والخدمات الإنسانية، مستنداً إلى خلفية أكاديمية ومهنية تجمع بين القطاع الصحي والإدارة التنفيذية، بما يسهم في دعم مسيرة الجمعية وتعزيز استدامتها وتحقيق مستهدفاتها التنموية بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.

الرؤية

الإسهام في بناء جمعية رائدة تنموياً، ذات أثر مستدام، تعمل وفق أعلى معايير الحوكمة والكفاءة المؤسسية، وتسهم في تمكين المستفيد وتحسين جودة حياته.

الرسالة

تطوير بيئة عمل مؤسسية حديثة تدعم الاستدامة، وتعزز الشراكات، وترتقي بجودة الخدمات والمبادرات المقدمة للمستفيدين والمجتمع.

2. البرنامج الانتخابي (محاور العمل)

الحوكمة والامتثال

- تعزيز مبادئ الشفافية والامتثال والرقابة المؤسسية.
- تطوير مؤشرات أداء واضحة لقياس جودة الخدمات وكفاءة العمل.
- دعم تطبيق أفضل الممارسات الإدارية والتنظيمية.
- الإسهام في رفع كفاءة اتخاذ القرار المؤسسي.

الاستدامة المالية

- تنويع مصادر الدخل لضمان الاستقرار المالي للجمعية.
- بناء شراكات استراتيجية مع القطاعين الحكومي والخاص.
- تطوير مبادرات استثمارية ومجتمعية داعمة للاستدامة.
- تعزيز فرص الرعاية والدعم للمشاريع التنموية.

التطوير الإداري

- تنويع مصادر الدخل لضمان الاستقرار المالي للجمعية.
- بناء شراكات استراتيجية مع القطاعين الحكومي والخاص.
- تطوير مبادرات استثمارية ومجتمعية داعمة للاستدامة.
- تعزيز فرص الرعاية والدعم للمشاريع التنموية.

الشراكات المجتمعية

- بناء علاقات استراتيجية فاعلة مع الجهات ذات العلاقة.
- تعزيز التعاون مع الجامعات والقطاع الصحي والقطاع غير الربحي.
- توسيع نطاق المبادرات المجتمعية التطوعية.
- رفع مستوى الأثر المجتمعي للجمعية.

تمكين المستفيدين

- دعم البرامج النوعية التي تسهم في تمكين المستفيدين.
- تعزيز المبادرات الصحية والتوعوية والتنموية.
- تطوير برامج التأهيل المهني والاجتماعي.
- الإسهام في بناء فرص تنموية مستدامة للمستفيدين.

3. أهداف المرشح

- 1- رفع نسبة الإيرادات والاستدامة المالية بنسبة 25٪.
- 2- أتمتة ما لا يقل عن 80٪ من العمليات والخدمات الإدارية.
- 3- إطلاق ثلاث شراكات استراتيجية داعمة للمبادرات التنموية.
- 4- رفع مستوى رضا المستفيدين إلى أكثر من 90٪.
- 5- تطوير مبادرات نوعية تعزز جودة الحياة والأثر المجتمعي.

4. الالتزام

أتعهد بالعمل بروح الفريق الواحد، والالتزام بأعلى معايير الحوكمة والشفافية، والمساهمة الفاعلة في تطوير أعمال الجمعية وتحقيق رسالتها التنموية بما يخدم المستفيدين والمجتمع، ويعزز استدامة الجمعية وريادتها المؤسسية.

"إدارة بكفاءة... وتنمية بأثر مستدام"

التوقيع

