



٦- اسم اللجنة / لجنة الترشيحات والمكافآت

هي اللجنة المعنية بدراسة وإعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت وفق الضوابط قواعد حوكمة الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

رئيس اللجنة

د. يوسف عبد الله البطحي

م

حالة العضوية في اللجنة

اسم عضو اللجنة

م

رئيس اللجنة

د. يوسف عبد الله البطحي

١

عضو مجلس إدارة

د. خالد صالح الشبل

٢

عضو مستقل

د. فريد بن عبد العزيز الزامل السليم

٣

عضو جمعية عمومية

م. سليمان حمد الطريف

٤

عضو مستقل

أ. أحمد عوض الجش

٥

اختصاصات ومهام اللجنة

١. تقتصر مهام واعمال اللجنة على (اشراف - تطوير - متابعة - تقييم)

١

٢. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

٢

٣. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

٣

٤. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.

٤

٥. مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.

٥

٦. إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة، والوظائف القيادية وترشيح الموظفين للوظائف القيادية وترفع توصياتها للمجلس للاعتماد.

٦

٧. مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.

٧

٨. مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية والتأكد انه على أفضل المستويات.

٨

٩. تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.

٩

١٠. إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان، وأعضائها، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.

١٠

الإدارات التنفيذية في الهيكل التنظيمي والمرتبطة بأعمال لجنة الترشيحات والمكافآت

الإدارة المالية

١

إدارة الموارد البشرية

٢

الأمين العام

٣